



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF

Staatssekretariat für Bildung,
Forschung und Innovation SBF

Conférence thématique CSD à Brunnen/Goldau

Manuel Processus de développement des professions

Toni Messner, 4 mai 2023

Responsable ressort formation professionnelle initiale, SEFRI



Contenu du manuel

- Tâche commune de la Confédération, des cantons et des organisations du monde du travail
- Aspects du développement des professions
- Processus du développement des professions
- Liste des documents



Manuel

Processus de développement des professions

dans la formation professionnelle initiale

du 28 mars 2017

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DFEFR
Secrétariat d'Etat à la formation,
à la recherche et à l'innovation SEFRI



Tâche commune



- La formation professionnelle est une tâche qui relève du partenariat.
- Les tâches des trois partenaires sont décrites de manière générale dans le manuel, avec un renvoi à la LFPr et à l'OFPr.
- Cela permet aux personnes de s'orienter dans le partenariat.

Partenariat de collaboration

Pour chaque formation professionnelle initiale, il existe une commission pour le développement de la profession et la qualité (DP&Q) composée des partenaires de la formation professionnelle. En tant qu'organe consultatif de l'organe responsable, cette commission veille à l'assurance et au développement de la qualité, à l'optimisation et à l'actualisation des documents de base et de mise en œuvre ainsi qu'au développement des profils professionnels.

Composition des commissions DP&Q:

- a. Représentant.e.s des OrTra's ;
- b. Représentant.e.s des écoles professionnelles ;**
- c. Au moins un/une représentant.e de la Confédération et un/une représentant.e des cantons.



Aspects du développement des professions

- Adéquation avec les besoins du marché du travail
- Structures de la formation
- Orientation vers les compétences opérationnelles
- Prescriptions sur la formation, documents de mise en œuvre et documentation du processus d'apprentissage
- Procédures de qualification
- Éducation au développement durable
- Protection des jeunes travailleurs

Nouveautés dans la prochaine édition

- Transformation numérique
- Plurilinguisme dans la formation professionnelle initiale
(Lancement de la consultation sur le guide en la matière le 15 mai 2023)



Aspects du développement des professions

- **Adéquation avec les besoins du marché du travail**



- Flexibilité professionnelle
- Professions tournées vers l'avenir
- Apprentissage tout au long de la vie
- Mobilité professionnelle



Aspects du développement des professions

Structures de formation

- Formes de formation
- Offres de formation
- Perméabilité
- Formes d'organisation





Aspects du développement des professions

Orientation vers les compétences opérationnelles



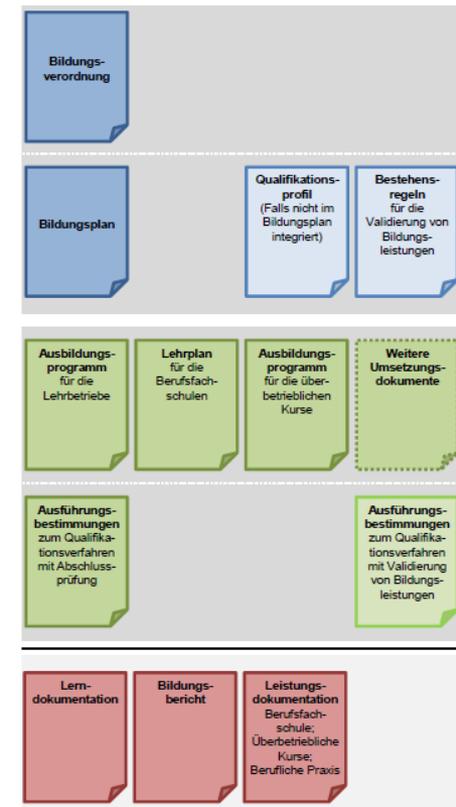
- Une compétence opérationnelle est une compétence qui permet d'exécuter des tâches et des activités professionnelles de manière autonome, professionnelle et suffisamment flexible.
- Compétences opérationnelles dans la formation et dans les procédures de qualification.



Aspects du développement des professions

Prescriptions sur la formation, documents de mise en œuvre et documentation du processus d'apprentissage (I)

- Prescriptions sur la formation
- Documents de mise en œuvre
- Documentation du processus d'apprentissage



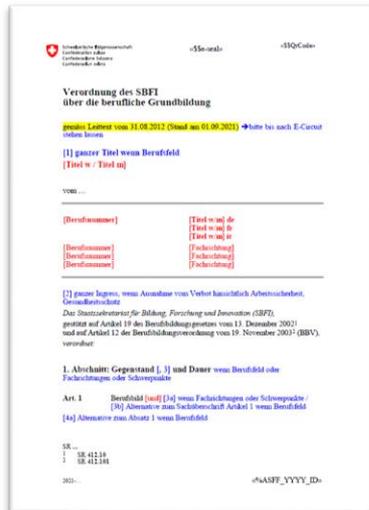


Aspects du développement des professions

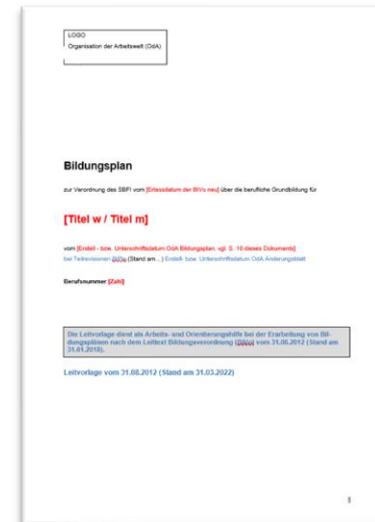
Prescriptions sur la formation, documents de mise en œuvre et documentation du processus d'apprentissage (II)

Des modèles sont disponibles, comme par exemple :

Texte de référence pour les ordonnances sur la formation



Modèle de référence pour le plan de formation





Aspects du développement des professions

Procédures de qualification



- Procédures de qualification avec examen final
- Autres procédures de qualification comme la validation des acquis ou les examens fractionnés



Aspects du développement des professions

Éducation au développement durable

- Prise en compte du développement durable
- Guide sur le développement durable dans la formation professionnelle
- Factsheets Cleantech





Aspects du développement des professions

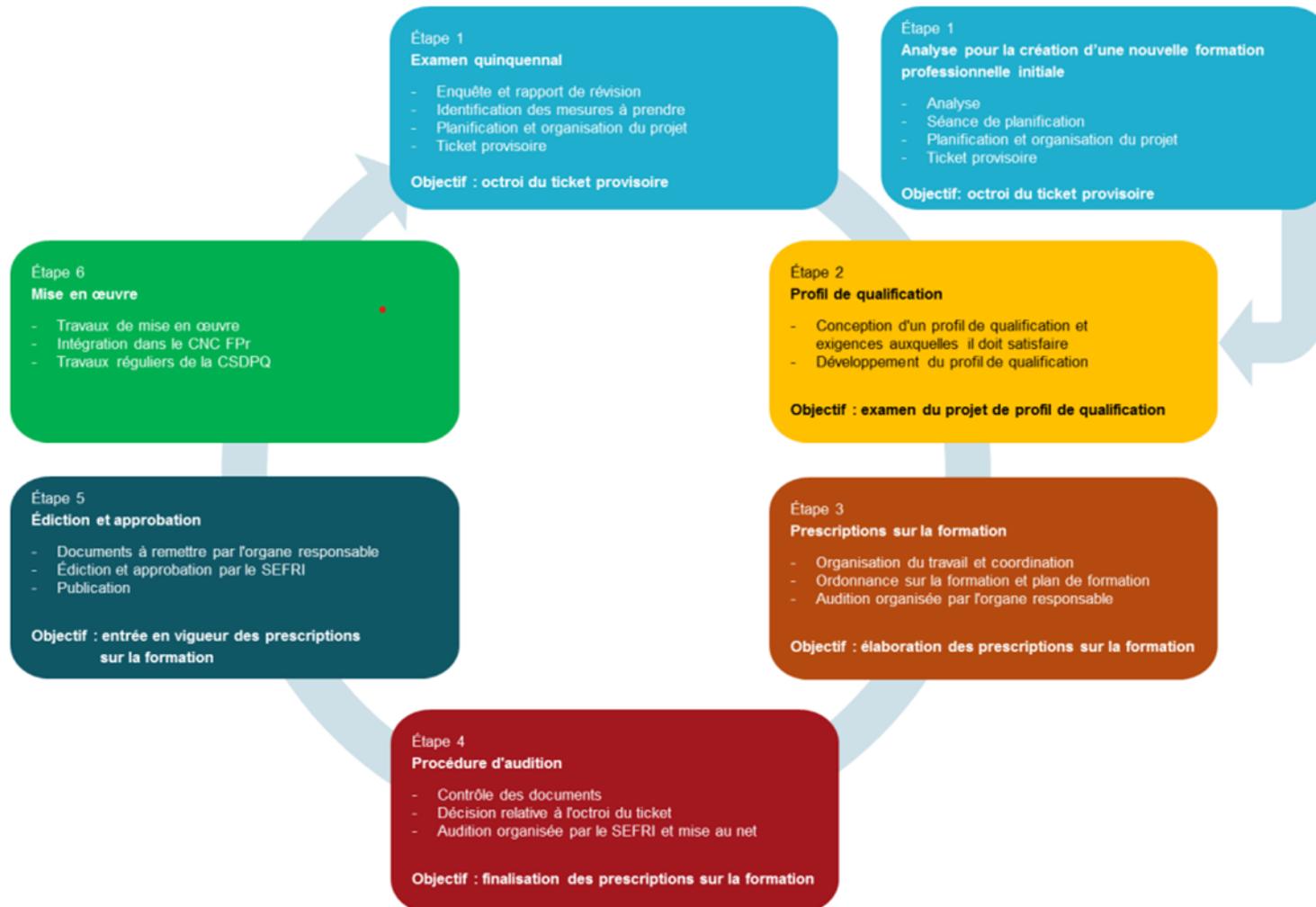
Protection des jeunes travailleurs



- Dérogations à l'interdiction des travaux dangereux
- Mesures d'accompagnement de la sécurité au travail et de la protection de la santé
- Travail de nuit et du dimanche



Processus du développement des professions





Processus du développement des professions

Étape 1

Examen quinquennal

- Enquête et rapport de révision
- Identification des mesures à prendre
- Planification et organisation du projet
- Ticket provisoire

Objectif : octroi du ticket provisoire

Étape 1

Analyse pour la création d'une nouvelle formation professionnelle initiale

- Analyse
- Séance de planification
- Planification et organisation du projet
- Ticket provisoire

Objectif: octroi du ticket provisoire

Étape 2

Profil de qualification

- Conception d'un profil de qualification et exigences auxquelles il doit satisfaire
- Développement du profil de qualification

Objectif : examen du projet de profil de qualification



Liste des documents

- Tous les documents énumérés dans le manuel sont listés en annexe
- Les documents sont disponibles sous forme de lien et de liste sur le site web.
- Le [manuel](#) est utilisable en version imprimée et en PDF.

Processus de développement des professions

Étapes du développement des professions	Documents
Étape 1 Examen quinquennal Établissement et rapport de l'examen Identification des lacunes à combler Planification et organisation du projet Ticket provisoire Objectif : extraire du ticket provisoire	P Guide à l'intention des CSDPO D Aide à la planification: Analyse pour la création d'une nouvelle formation professionnelle initiale D Formulaire de demande de ticket provisoire D Directive relative à l'octroi de subventions fédérales D Aide à la planification: examen quinquennal D Thèmes et questions possibles concernant l'examen quinquennal D Rapport d'examen avec recommandations D Aide à la planification: révision totale D Aide à la planification: révision partielle
Étape 2 Profil de qualification Conception d'un profil de qualification et exigences associées, ticket provisoire Développement du profil de qualification Objectif : examen du projet de profil de qualification	D Modèle de référence pour le plan de formation, modèle axé sur les compétences opérationnelles D Modèle de référence pour le plan de formation, modèle CoRe D Modèle de référence pour le profil de qualification
Étape 3 Prescriptions sur la formation Organisation du travail et coordination Ordonnance sur la formation et plan de formation Audition organisée par l'organe responsable Objectif : élaboration des prescriptions sur la formation	D Texte de référence pour les ordonnances sur la formation D Blocs de texte relatifs au texte de référence pour les ordonnances sur la formation D Explications relatives au texte de référence pour les ordonnances sur la formation D Modèle de référence pour le plan de formation, modèle axé sur les compétences opérationnelles D Modèle de référence pour le plan de formation, modèle CoRe D Modèle de référence pour le profil de qualification D Guide du SEFRI relatif à la traduction des plans de formation pour la formation professionnelle initiale D Liste des traducteurs recommandés D Validation des acquis de l'expérience: guide pour la formation professionnelle initiale D Modèle du concept I+F D Formulaire de demande de ticket
Étape 4 Procédure d'audition Contrôle des documents Décisions relatives à l'octroi de tickets Audition organisée par le SEFRI et mise au net Objectif : évaluation des prescriptions sur la formation	D Notice concernant l'examen de la cohérence linguistique
Étape 5 Édition et approbation Documents à remettre par l'organe responsable Édition et approbation par le SEFRI Publication Objectif : entrée en vigueur des prescriptions sur la formation	
Étape 6 Mise en œuvre Travaux de mise en œuvre Intégration dans le CFC FFI Travaux d'opérations de la CSDPO	D Modèle de référence: Dispositions d'exécution relatives à la procédure de qualification avec examen final P Guide à l'intention des CSDPO

 **Merci beaucoup de votre attention**

