



LIFESTYLE TECH  
COMPETENCE CENTER



SWITZERLAND  
INNOVATION  
PARK TICINO | SITE OF PARK ZÜRICH

# Les défis du marché du travail dans une région frontalière

TALENTS = DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES = DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

CONFÉRENCE SUISSE DES DIRECTRICES ET DIRECTEURS D'ÉCOLES PROFESSIONNELLES

13 MAI 2022



# Carlo TERRENI



**Président de  
l'association**



**Entrepreneur et  
co-fondateur**



Société fiduciaire  
spécialisée dans  
M&A



Co-working space et  
manifestations



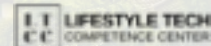
**Amoureux du  
Tessin**



▶ 15 ans de travail au  
Tessin – Zurich - Genève



▶ Depuis 8 ans au  
Tessin



## SECTION 1

**Le Tessin : un canton frontalier  
caractérisé par une profonde  
transformation économique**

**Du secteur bancaire à ... ?**

# Une région frontalière fortement liée à l'économie du nord de l'Italie... même après la fin du secret bancaire !



# Tessin

Quelques grandes entreprises mondiales comptant de 700 à 1200 employés par société se sont établies sur le territoire (souvent sans s'y enraciner) .

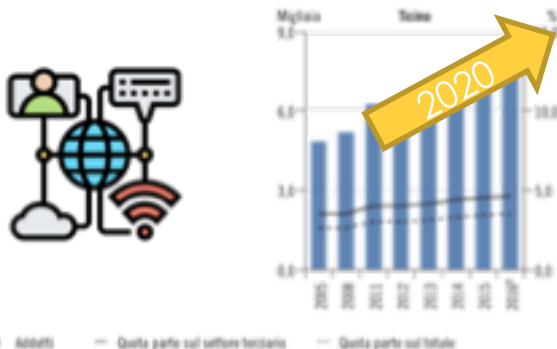


# En 2022 – Le secteur des TIC est en croissance, celui de la mode se stabilise et celui de la finance se tasse. Évolution des besoins en compétences

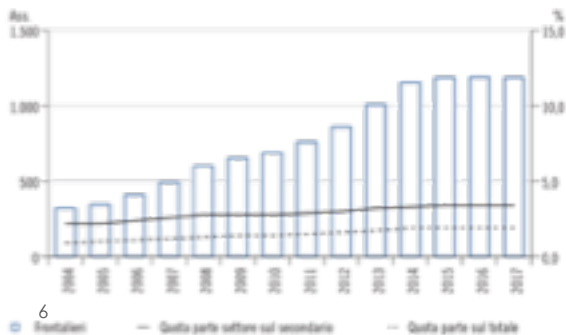
Données 2017

(I COMPARTS ECONOMIQUES - Structure et évolution du tissu économique tessinois, 2019)

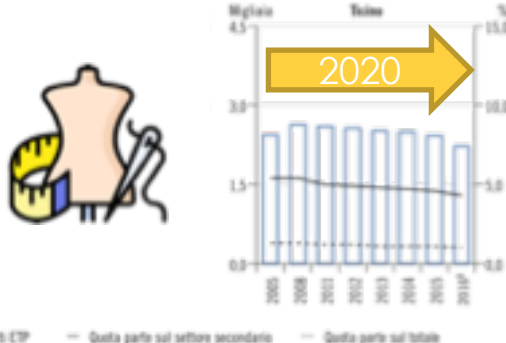
Employés dans les services d'information et de communication (en milliers) et leur part (en %) au Tessin, depuis 2005



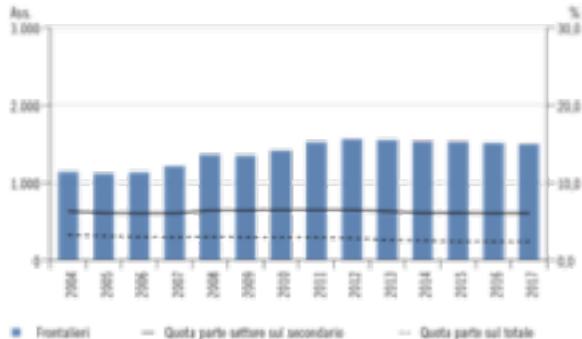
Frontalieri nei servizi di informazione e comunicazione (in ass.) e loro quote parte (in %, in Ticino, media annua, dal 2004



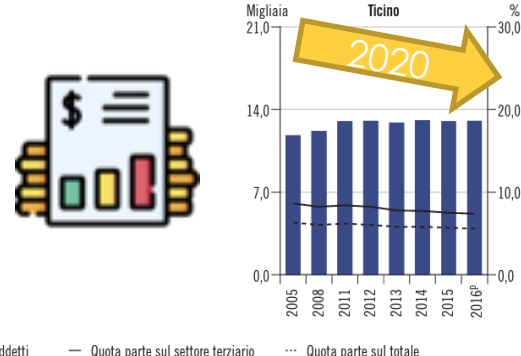
Employés dans l'industrie du textile et de l'habillement (en milliers) et leur part (en %) au Tessin, depuis 2005



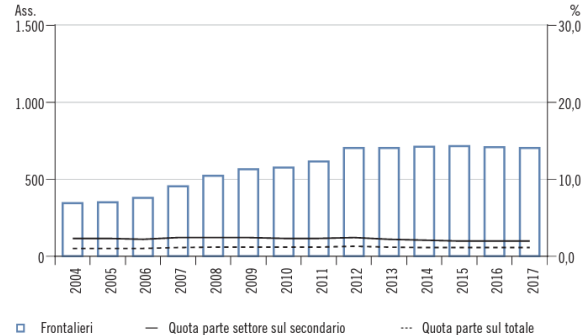
Frontalieri nella fabbricazione di tessuti e abbigliamento (in ass.) e loro quote parte (in %, in Ticino, media annua, dal 2004



Employés dans le secteur des assurances (en milliers) et leur part (en %) au Tessin, depuis 2005



Frontalieri nelle attività finanziarie e assicurative (in ass.) e loro quote parte (in %, in Ticino, media annua, dal 2004



## SECTION 2

**Le Tessin et le centre de recherche LifestyleTech, qui fait partie du "Switzerland Innovation Park Ticino".**

**Une stratégie pour consolider, enraciner et attirer des entreprises de premier plan au niveau européen**

# LTCC fait partie du Swiss Innovation Park Ticino et il peut compter sur un vaste réseau de membres

## MEMBRES DU CENTRE DE COMPÉTENCES LIFESTYLE-TECH



UNIVERSITÉ

MARQUES ET  
DÉTAILLANTS DE MODE

ALIMENTATION

PARTENAIRES  
TECHNOLOGIQUES

INFRASTRUCTURE &  
PARTENAIRES FINANCIERS

Scuola universitaria professionale  
della Svizzera italiana  
**SUPSI**

**BALLY**



Accenture  
Song

DAGORÀ  
LIFESTYLE INNOVATION HUB



**GUESS**



Microsoft

loomish.  
— INVENTING IN INNOVATION



moresi.com





# Les activités du centre de recherche Lifestyle Tech Competence Center



## 1. PARTAGE DES CONNAISSANCES, COLLABORATION, MISE EN RÉSEAU, MARKETING, ATTIRER DES INVESTISSEURS



### 2. RECHERCHE DE MARCHÉS CIBLES

Notre équipe de spécialistes est équipée pour réaliser des **études de marché** ciblées, tant **qualitatives** que **quantitatives**.



### 3. OPEN INNOVATION & TECH SCOUTING

Projets d'innovation ouverte pour les marques et les détaillants: **ateliers de design thinking, scouting international** de solutions technologiques B2B et **gestion POC**



### 4. RECHERCHE APPLIQUÉE ET DÉVELOPPEMENT

En fonction des besoins des partenaires, nous menons des projets de **R&D appliquée on-site et off-site**, impliquant également des **universités**.



### 5. LABORATOIRES : HARD- et SOFTWARE INNOVANTS

Nous gérons **deux laboratoires**: le laboratoire **d'innovation** de contenu et le laboratoire de **patrimoine** et d'innovation, qui accueillent diverses initiatives de **R&D et d'innovations commerciales**



# Le nouveau centre de recherche



**> 3.500**  
SUPERFICIE DU  
BÂTIMENT



**210**  
m<sup>2</sup> SALLES  
ÉVÈNEMENT



**4**  
DIFFÉRENTS  
ÉTAGES



**5 À 15**  
PLACES DE TRAVAIL  
DISPONIBLES POUR  
L'UTILISATION  
COMME BUREAUX



**40**  
BUREAUX  
RÉSERVÉS



**+160**  
TOTAL DES POSTES DE  
TRAVAIL PARTAGÉS



**6**  
ESPACES  
OPENSOURCE



**Le Tessin est de plus en plus attractif pour les grands groupes TIC...  
Mais pour devenir une "Silicon Valley", il y a besoin d'une planification stratégique de la formation  
pour les 3 à 10 prochaines années.**

## Accenture grows in Ticino

July 5, 2021



## ENTREPRISES TIC



Accenture unveils ambitious plan for hiring in Ticino Accenture, the world's leading consulting company, has announced a strong hiring strategy for the Ticino region for the next 18 months: over ...

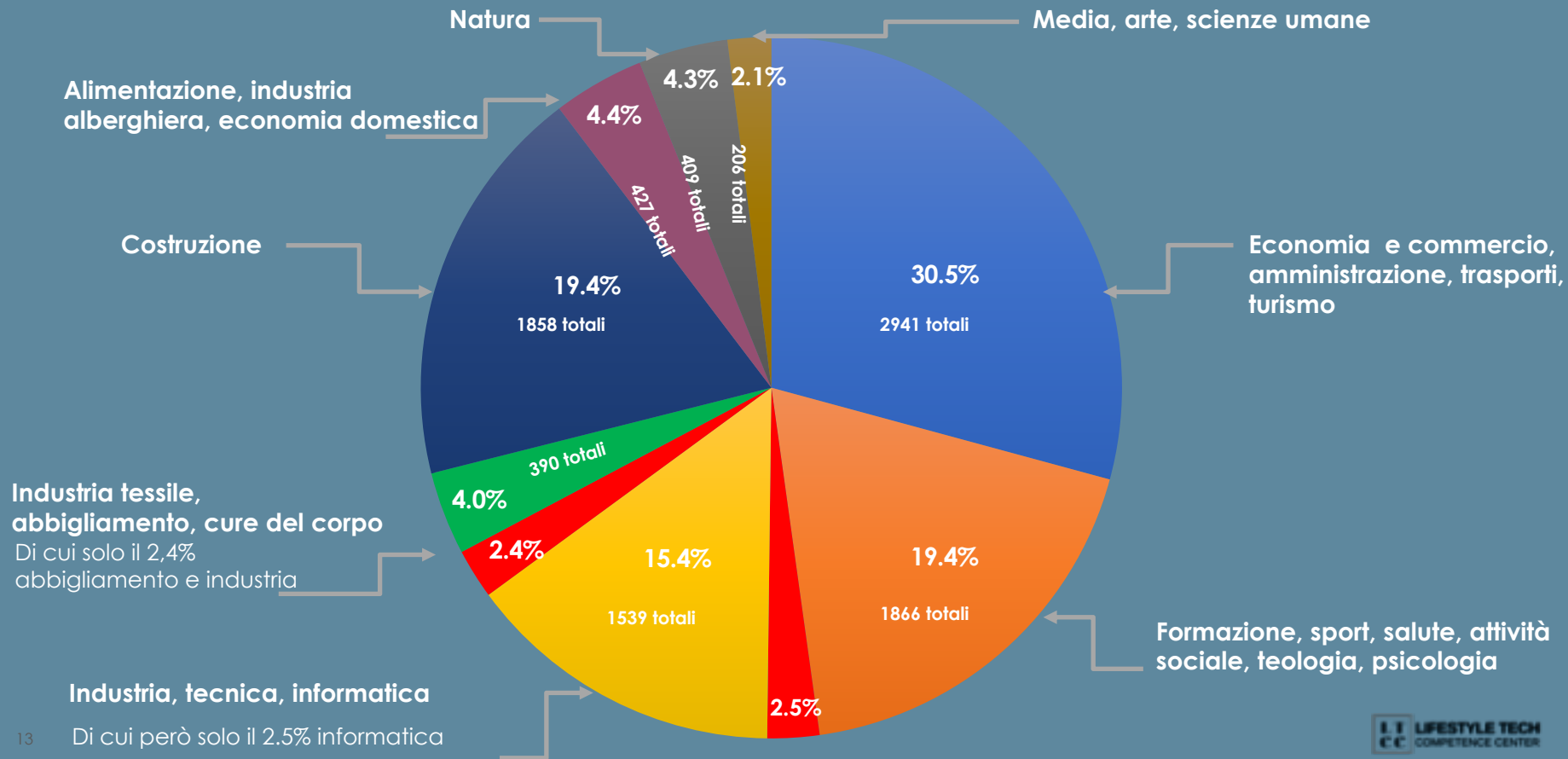
- 1) Ont plus de projets que de capacité de production
- 2) Sont désespérément à la recherche de talents internationaux
- 3) Payent un salaire très attractif
- 4) Définissent les zones de développement et d'implémentation en fonction de l'accessibilité aux talents

## SECTION 3

**Le Tessin - un canton frontalier qui offre de nombreuses possibilités... et quelques limites.**

# Gli allievi delle scuole professionali

\*(Repubblica e Cantone Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport, 2020)



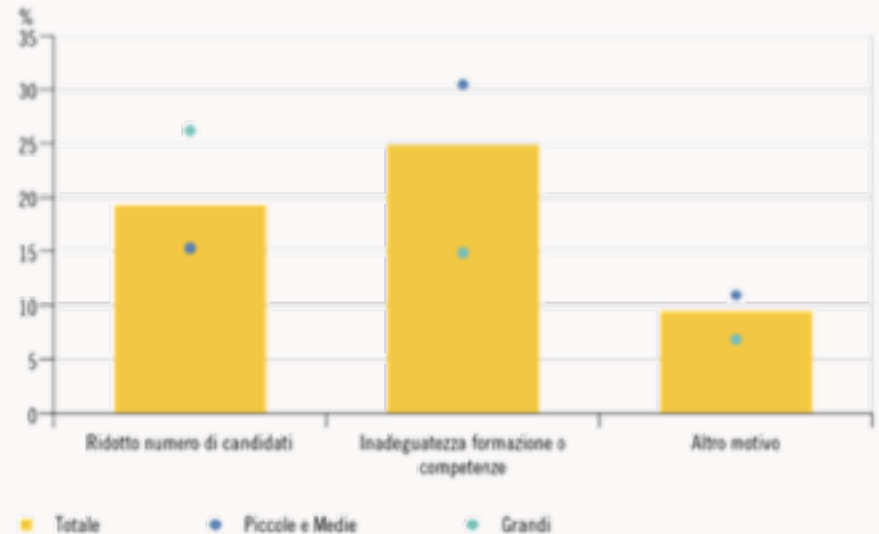
# “Skill Mismatch”

- Le Skill mismatch est l'**écart** entre les **compétences professionnelles** d'un individu et les **exigences** du marché du travail.
- Pour surmonter certaines difficultés, les **entreprises tessinoises** recherchent des candidats à l'étranger, notamment dans les **zones frontalières**.
- Les profils professionnels recherchés correspondent à des **rôles de plus en plus complexes** pour diverses raisons, comme le besoin de solides **compétences transversales** et de **compétences numériques de base**.

Scuola universitaria professionale  
della Svizzera italiana

## SUPSI

Motivi alla base delle difficoltà di reperimento (in % di entrate), secondo la dimensione dell'azienda, in Ticino, nel 2019



Fonte: SkillmatchSurvey-Ticino 2019

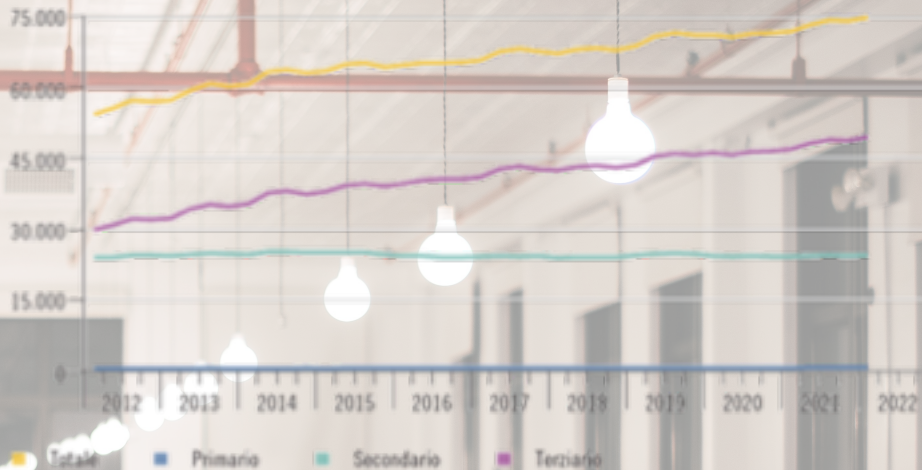
# La dynamique des frontaliers – opportunité ou menace ?

\* **239.300** • **74.229**

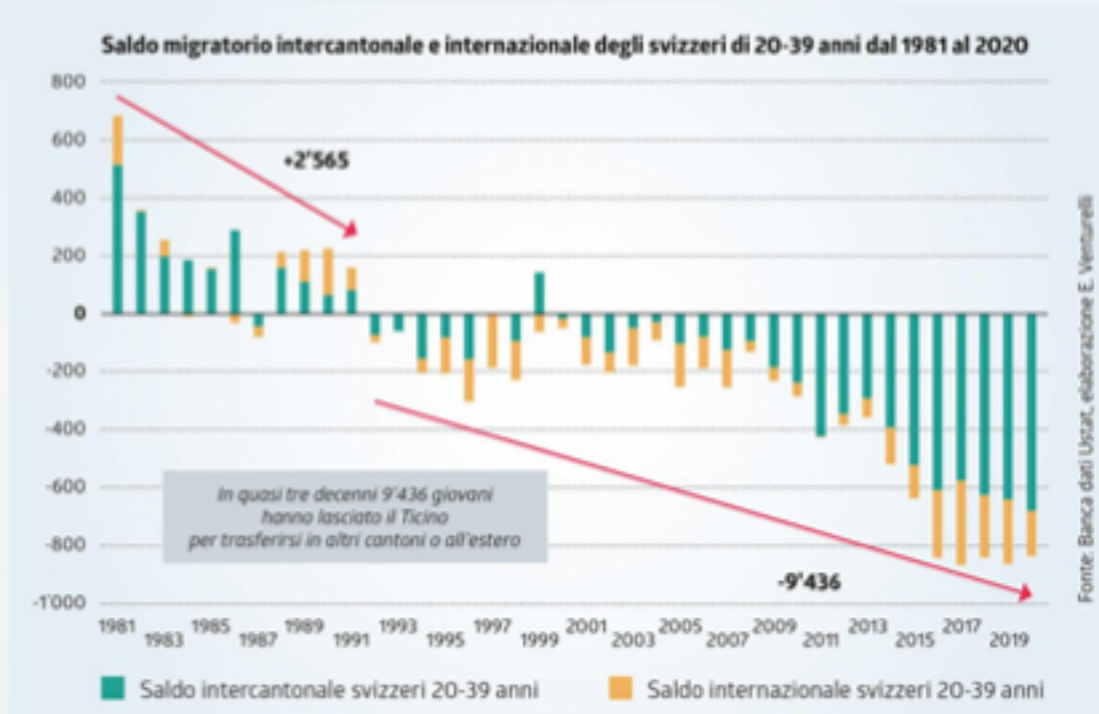
ADRESSES AU TESSIN

FRONTALIERS

Frontalieri, secondo il settore economico, in Ticino, per trimestre, dal 2012



# "Ils partent et ne reviennent jamais" La fuite des cerveaux du Tessin





## SECTION 3

# Mes suggestions

# SUGGESTIONS



- Le canton définit les **secteurs stratégiques de développement économique (nombre limité de secteurs – choix politiques clairs, avec lesquels tout le monde ne sera pas d'accord)**.
- **Communiquer** aux parents et aux écoles les possibilités concrètes d'emploi pour leurs enfants.
- **Les médias locaux** jouent un rôle clé dans la diffusion des messages.
- **Alignement** de la formation sur les demandes du marché du travail et sur les types de compétences recherchées (sur-investissement).
- **Soutenir et encourager** la formation des formateurs et les **ateliers**.



**MERCI DE VOTRE ATTENTION**

**Carlo TERRENI**  
President & Founder

[carlo.terreni@ltcc.ch](mailto:carlo.terreni@ltcc.ch)

