

La formation professionnelle au Tessin

SDK/CSD: Assemblée générale & Conférence thématique

Locarno, 13.05.2022

Paolo Colombo, Oscar Gonzalez

Repubblica e Cantone Ticino

Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport DECS

Divisione della formazione professionale




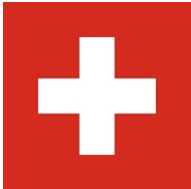




Constats

- Forte croissance de l'économie tessinoise.
- Une économie qui se développe avec le soutien important de la main-d'œuvre étrangère et surtout des frontaliers.
- La formation professionnelle est un élément important pour la formation des jeunes et pour le développement social et économique régional.
- Le nombre des personnes en formation (professionnelle) est stable.
- Toujours plus de jeunes qui sortent de l'école obligatoire choisissent le lycée académique.



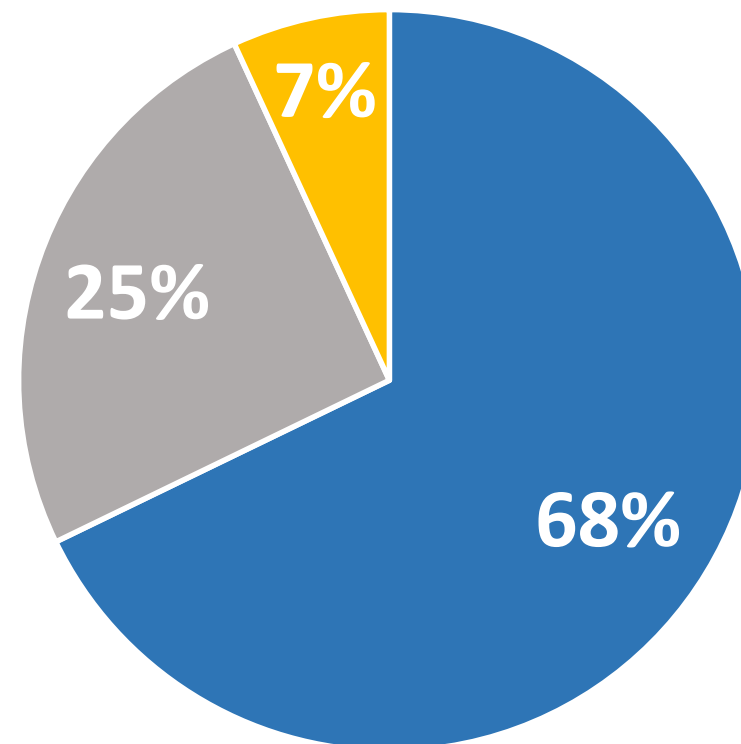
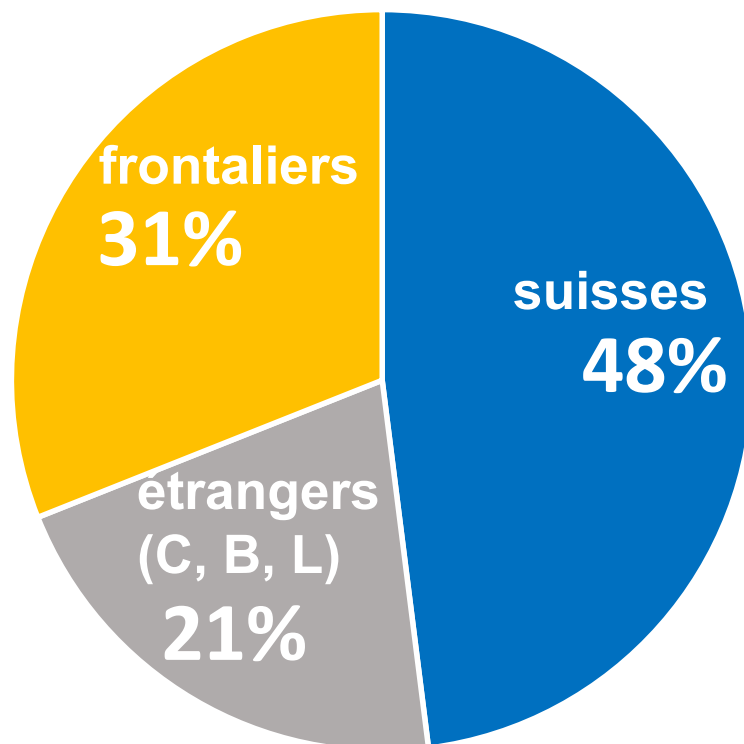
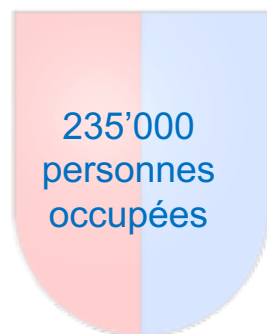
Forte croissance économique

Taux de croissance

		
 PIB 2008-2019	+18.7%	+17.7%
 Personnes actives 2010-2021	+14.1% (+29'130)	+10.9% (+488'520)
 Frontaliers 2010-2021	+51.6% (+24'870)	+44.0% (+101'748)
 Entreprises 2011-2019	+14.1%	+9.1%

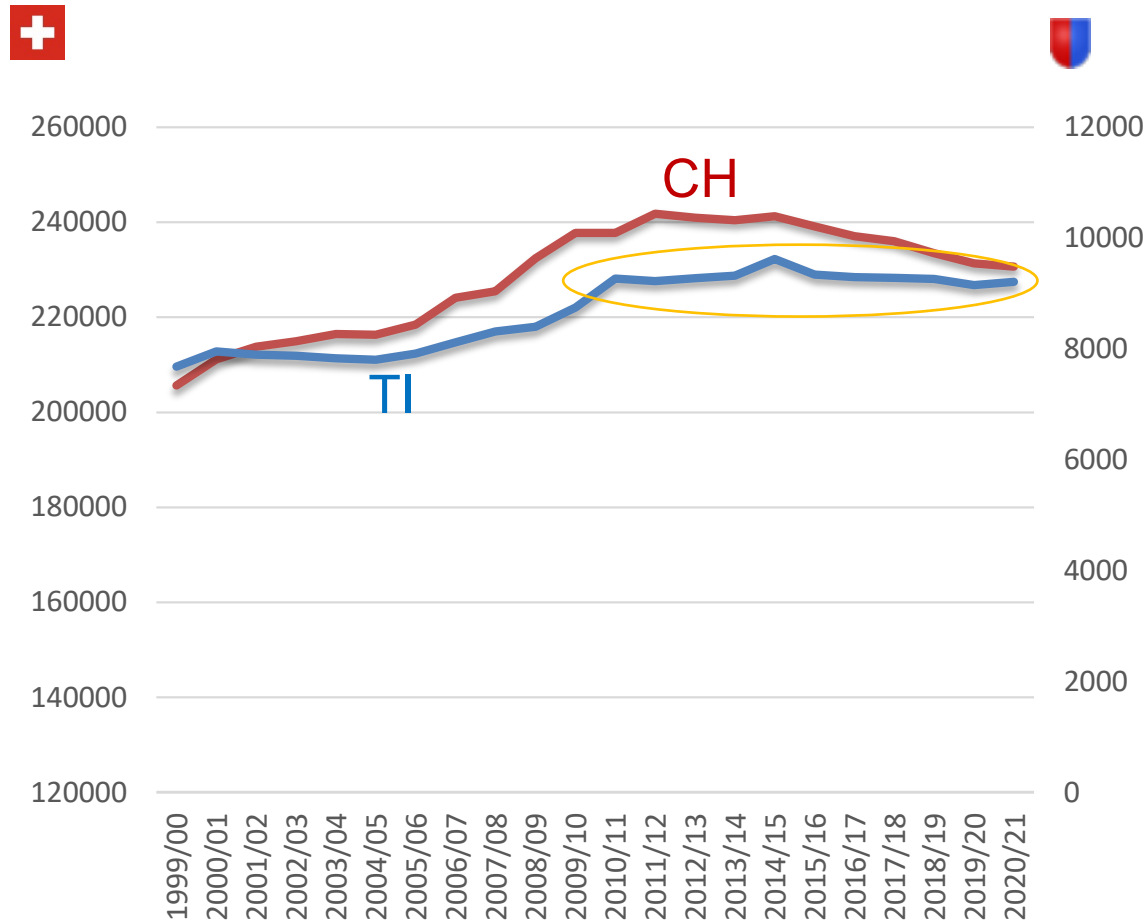
Marché du travail transfrontalier

Personnes actives occupées (concept intérieur) selon la catégorie d'autorisation de résidence, 2021



Stabilité de la formation professionnelle

Suisse (g) Tessin (d): 1999/00 – 2020/21

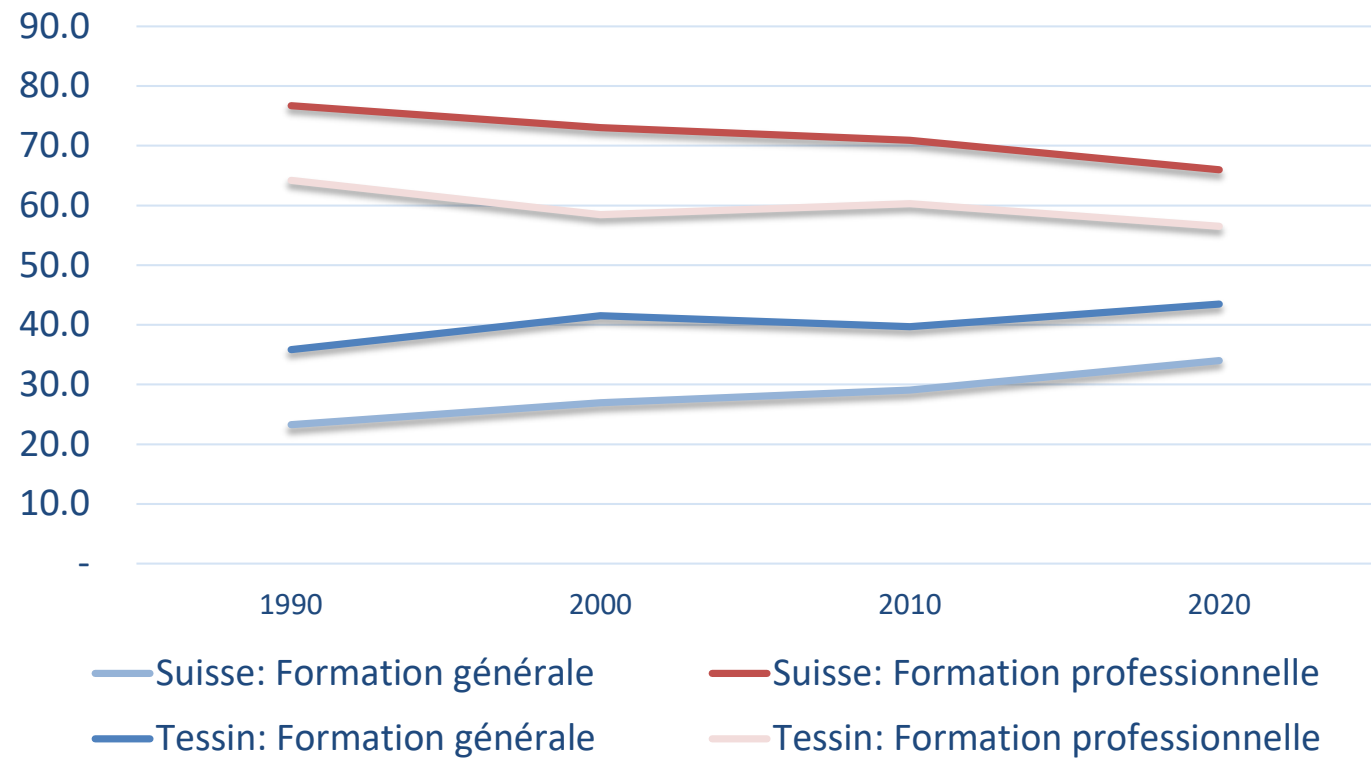


- Stabilité depuis 2011
- Au Tessin, 2/3 des élèves du secondaire II suivent une formation professionnelle
- La formation professionnelle est la formation la plus populaire
- Apprentis frontaliers: 5%-6%

Source: OFS - Elèves et étudiants (formation scolaire et professionnelle)

Transition I et résiliations

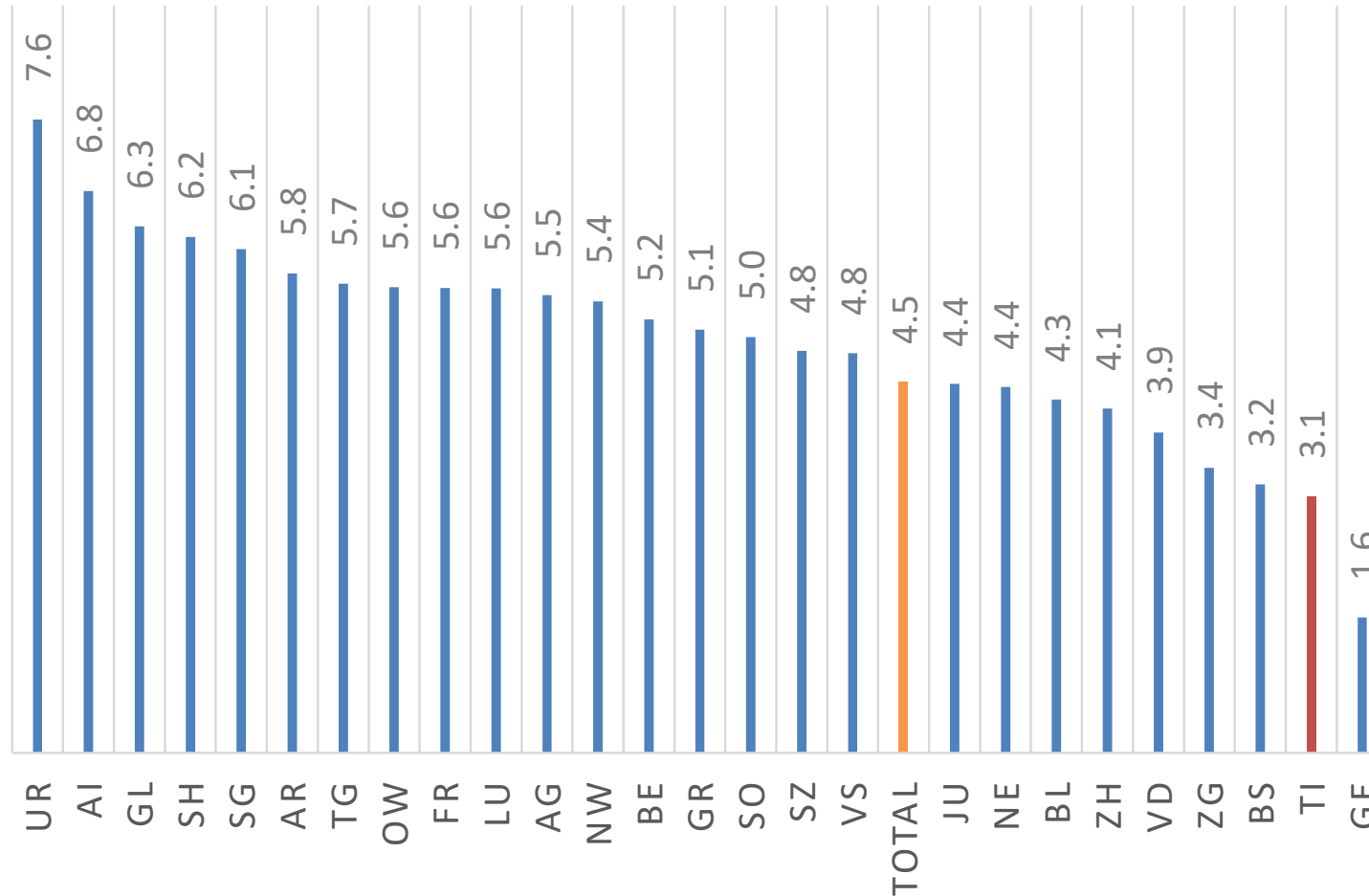
Choix (%) de formation au degré secondaire II



- Chaque année, 3'200 élèves terminent l'école obligatoire : la part de ceux qui choisissent la formation professionnelle diminue.
- Taux de résiliation des contrats d'apprentissage : TI 31.9% (CH 21.3%)

Source: OFS – Elèves et étudiants (SDL)

Taux de places d'apprentissage

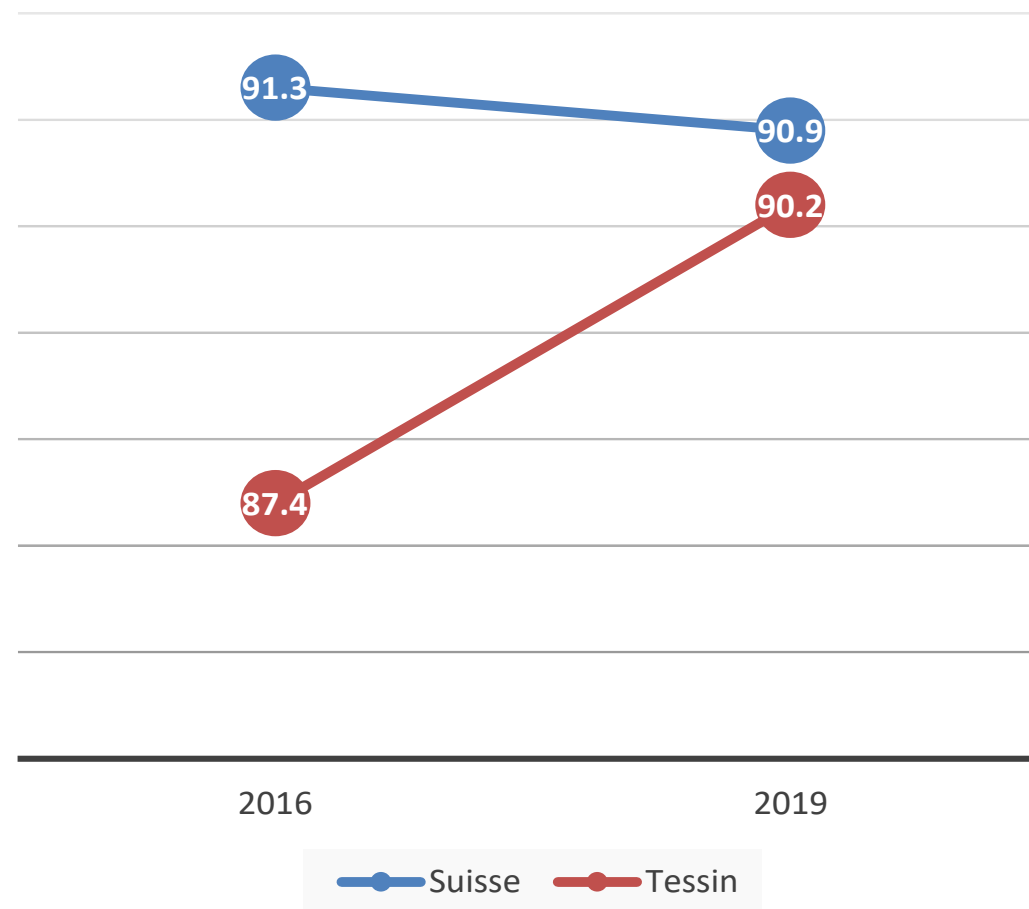


2'500 entreprises forment des apprentis (sur un total de 39'000 entreprises)

Dropout et CDIP

- Chaque année 300 dropout.
- Faire en sorte que 95% des jeunes de 25 ans possèdent un diplôme du secondaire II.

Taux de première certification du degré secondaire II



Source: OFS – Analyses longitudinales dans le domaine de la formation (LABB)

Que faisons-nous pour renforcer la formation professionnelle et sa contribution économique, culturelle et sociale à la région?



Mesures

Informer,
promouvoir
et sensibiliser.
Mesures pour
les jeunes et les
entreprises.
Augmenter
les places
d'apprentissage

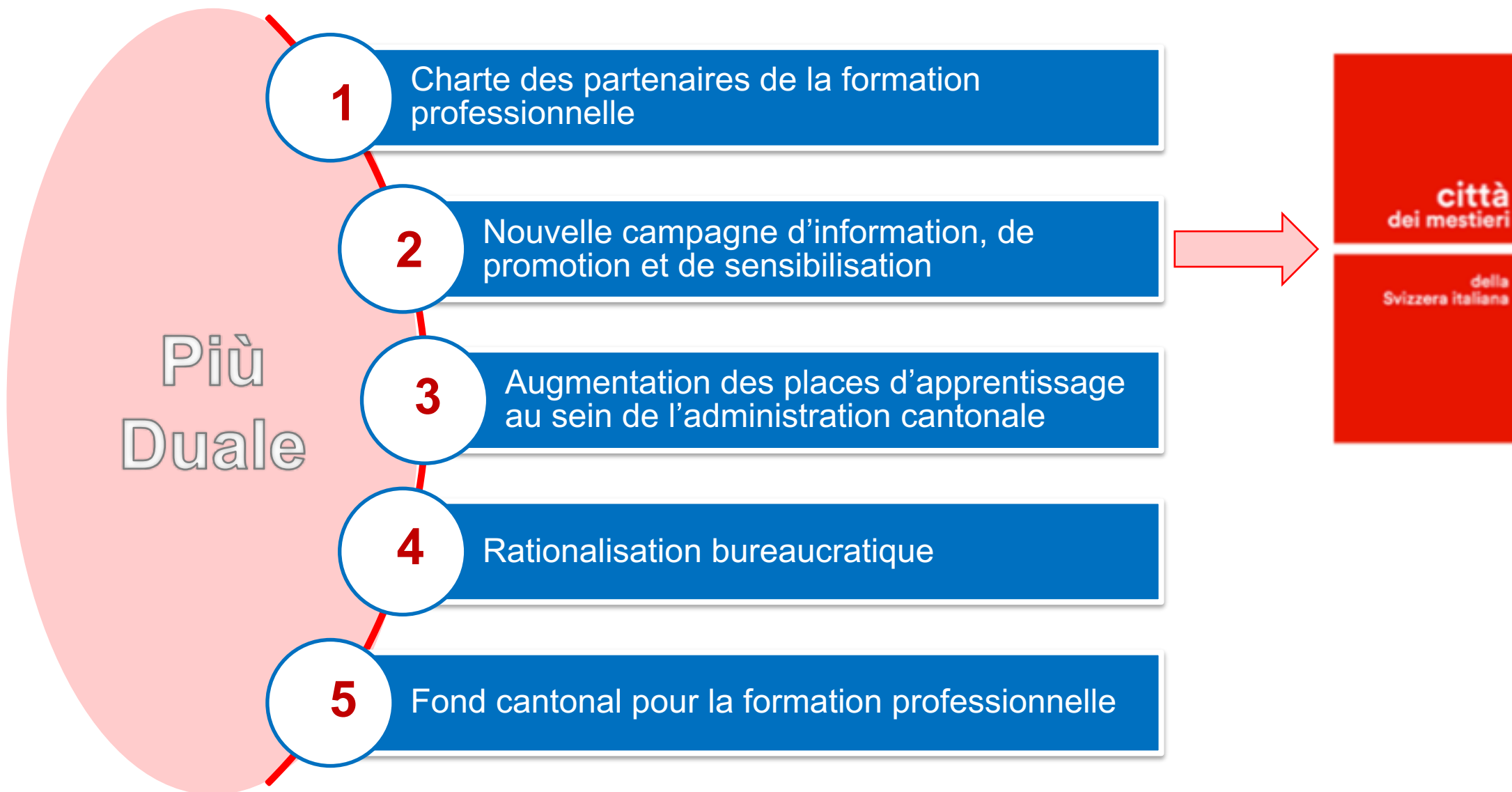


Inclusion.

Faire en sorte que 95% des jeunes
gens de 25 ans possèdent un diplôme
du secondaire II.

Mesures
urgentes
pour contrer
les effets du
COVID

Les mesures de Più Duale



Più Duale – premiers résultats

- Croissance des nouveaux **contrats d'apprentissage** (dual):
2'339 contrats en 2020 → 2'523 contrats en 2021 (+5%)
- Augmentation des apprentis dans **l'administration cantonale**:
147 apprentis en 2018 → 180 en 2020 (+22%)
- Introduction des contrats online (phase expérimentale)
- Cité des métiers: réalité en évolution
 - 7'646 personnes ont utilisé un ou plusieurs services proposés par la structure;
 - Tél. vert pour les entreprises;
 - 260 événements (en ligne et en présentiel)
- Soutien financier aux entreprises (2000 et 2021)



Les mesures de l'Objectif 95%

Objectif
95%

1

Introduction de la formation obligatoire jusqu'à l'âge de 18 ans

2

Détection, engagement et accompagnement dans un projet de formation des jeunes sans qualifications

3

Promotion de parcours individualisés et de formes de préparation à l'apprentissage axées sur les compétences

4

Promotion et élargissement de la formation professionnelle AFP

5

Financement de programmes et d'actions de soutien ciblés pour les groupes à risque d'exclusion

6

Actions dans le cadre de la Cité des Métiers de la Suisse italienne



Objectif 95% - premiers résultats

- Création d'un nouveau service GO95
- Identification de 1'000 cas:
800 réponses dont 100 avec prise en charge individuelle
- Développement de nouvelles modalités d'entrée en apprentissage (formes de transition): stage, préapprentissage, etc.
- Work in progress...



Priorité ... Plan PROSAN 2021-2023

- Dans le cadre de l'augmentation et de la diversification des opportunités de formation professionnelle, le politique peut définir des priorités.
- Suite à la pandémie Covid-19, 6 actes parlementaires ont demandé d'augmenter le nombre d'élèves dans les écoles santé-social de niveau secondaire II et supérieur.
- En février 2022, le parlement cantonal a adopté le message gouvernemental «PROSAN 2021-2023», un plan d'action avec 7 mesures et un investissement supplémentaire de Fr. 10 mio. par année.
- Le plan d'action cantonal anticipe les mesures de soutien à la formation prévues par l'initiative populaire «Pour des soins infirmiers forts» adoptée au niveau national.

Objectif Plan PROSAN 2021-2023

- Actuellement, au Tessin, 1 jeune sur 10 suit une formation dans le secteur santé, ce qui permet de couvrir 60% du besoin annuel de personnel soignant résident.
- Pour répondre aux besoins estimés en 2030 avec du personnel autochtone uniquement, 1 jeune sur 5 devrait se consacrer à une profession de la santé, ce qui ne semble pas possible et aurait des répercussions négatives importantes sur les autres secteurs professionnels qui ont, eux aussi, besoin de main-d'œuvre qualifiée résidente.
- Le Plan PROSAN 2021-2023 vise à augmenter la couverture des besoins annuels en personnel soignant de 60% à 70%, avec un objectif à plus long terme de 80%. En termes numériques, passer de 60% à 70% correspond à +80 personnes diplômées chaque année, dans une formation santé-social de base ou tertiaire.

Mesures PROSAN 2021-2023

Financier

1. Alignement et augmentation de l'allocation de stage et réduction des frais de scolarité
2. Nouvelle allocation de formation tertiaire santé
3. Aide aux établissements et services santé et sociaux pour l'accompagnement des stagiaires

Organisationnel

4. Cellule de coordination des stages santé-social (UCSS)
5. Adoption du modèle bernois (obligation de former)
6. Centre cantonal de simulation

Promotion

7. Autres mesures collatérales renforcées : projets et actions pour le maintien et le retour des professionnels en soins

Pour obtenir plus d'informations

Paolo Colombo : paolo.colombo@ti.ch

Oscar Gonzalez: oscar.gonzalez@ti.ch

Divisione della formazione professionale

Via Vergiò 18

6932 Breganzona

Tel: 091 815 31 00

Repubblica e Cantone Ticino

Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport



Merci!