

CSD – Conférence thématique

Les défis du marché du travail dans une région frontalière

Mario Jametti

Directeur IRE, Università della Svizzera italiana

Locarno, 12.05.2022

Le Tessin – un canton bercé par le soleil

- Depuis 1803 dans la Confédération
- Env. 350'000 habitant·e·s (330'000 en 2010)
- Un des rares cantons à avoir une population stable / en baisse
- Rapport de dépendance (2020) 36.1 (CH 30.7) → Le “plus vieux” canton en CH



Le marché du travail d'une région frontalière (périphérique) (I)

- Le Tessin n'est pas un centre économique comme Bâle ou Genève
- Le Tessin est dans la zone d'influence de Milan et de Zurich → Greater Zurich Area
- 235'000 places de travail, 39'000 entreprises :
 - Plus de 80% dans le secteur tertiaire
 - Presque 90% avec moins de 10 employé·e·s

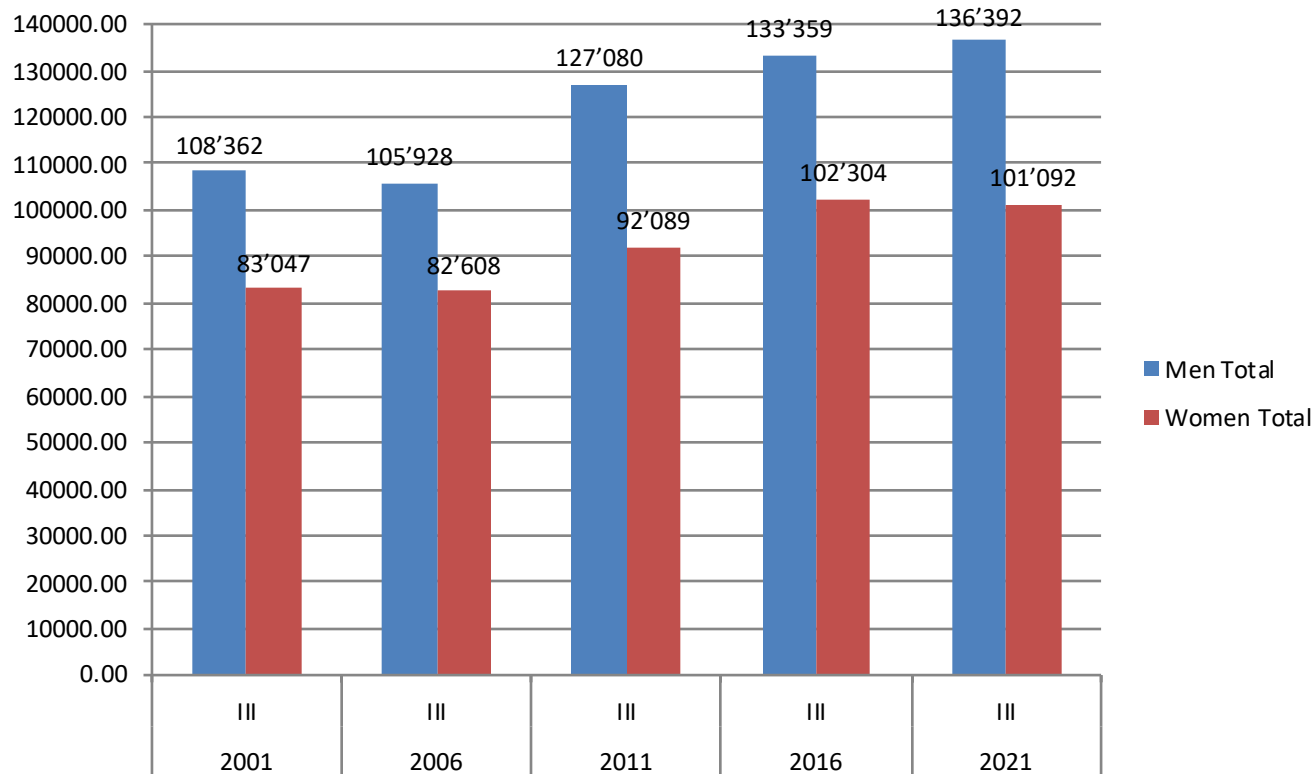
Le marché du travail d'une région frontalière (périphérique) (II)

	Suisse	Tessin	Varese	Como	Lombardie
Total Employed	5'213'143	230'662	238'576	177'301	4'196'638
Manufacturing and production	1'098'686	51'830	102'688	66'872	1'286'697
Service sector	4'114'457	178'832	135'888	110'429	2'909'941
% Manufacturing and production	21.08%	22.47%	43.04%	37.72%	30.66%
% Service sector	78.92%	77.53%	56.96%	62.28%	69.34%



Évolution positive des emplois

- Mais: seulement 48% des femmes sont actives sur le marché du travail, contre 60 % en CH

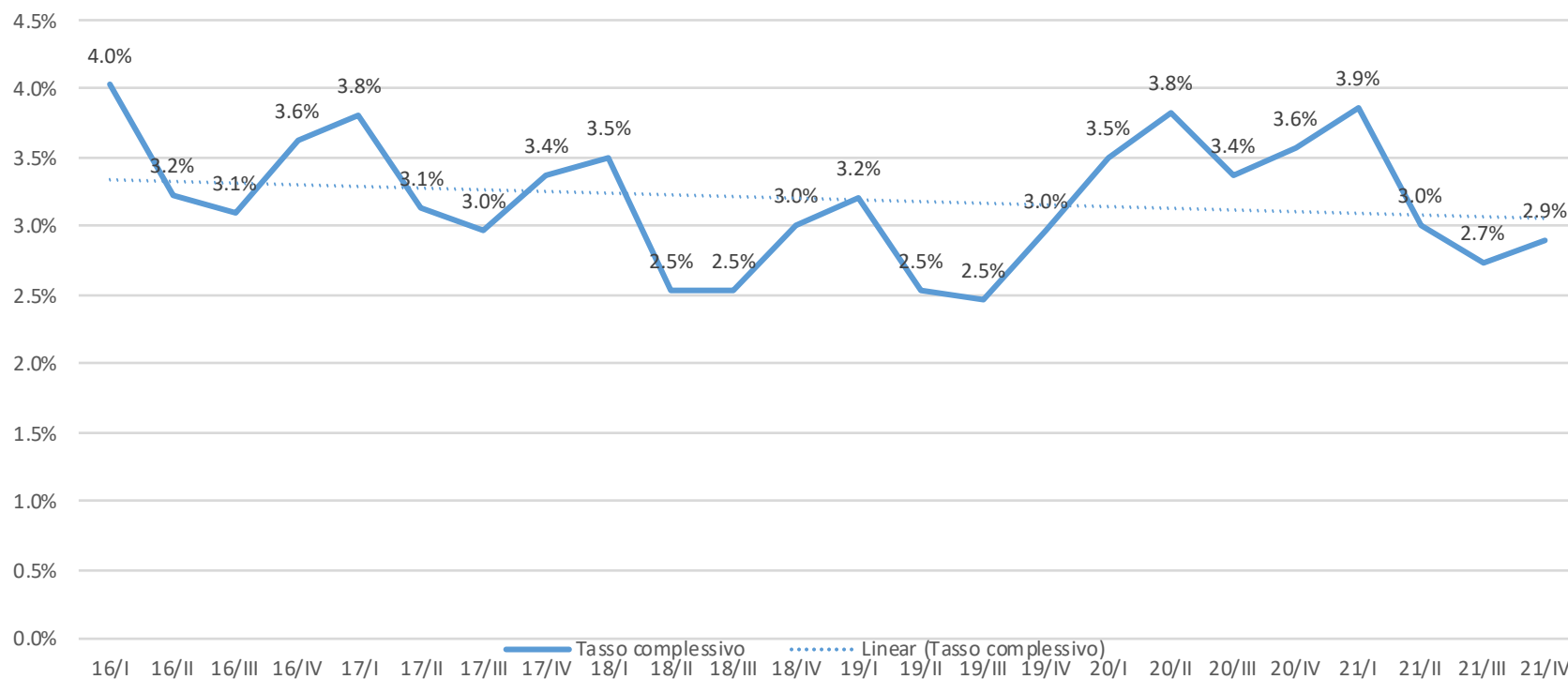


Source: UST STATIMP
O-De/IRE 2022

Développement du chômage:

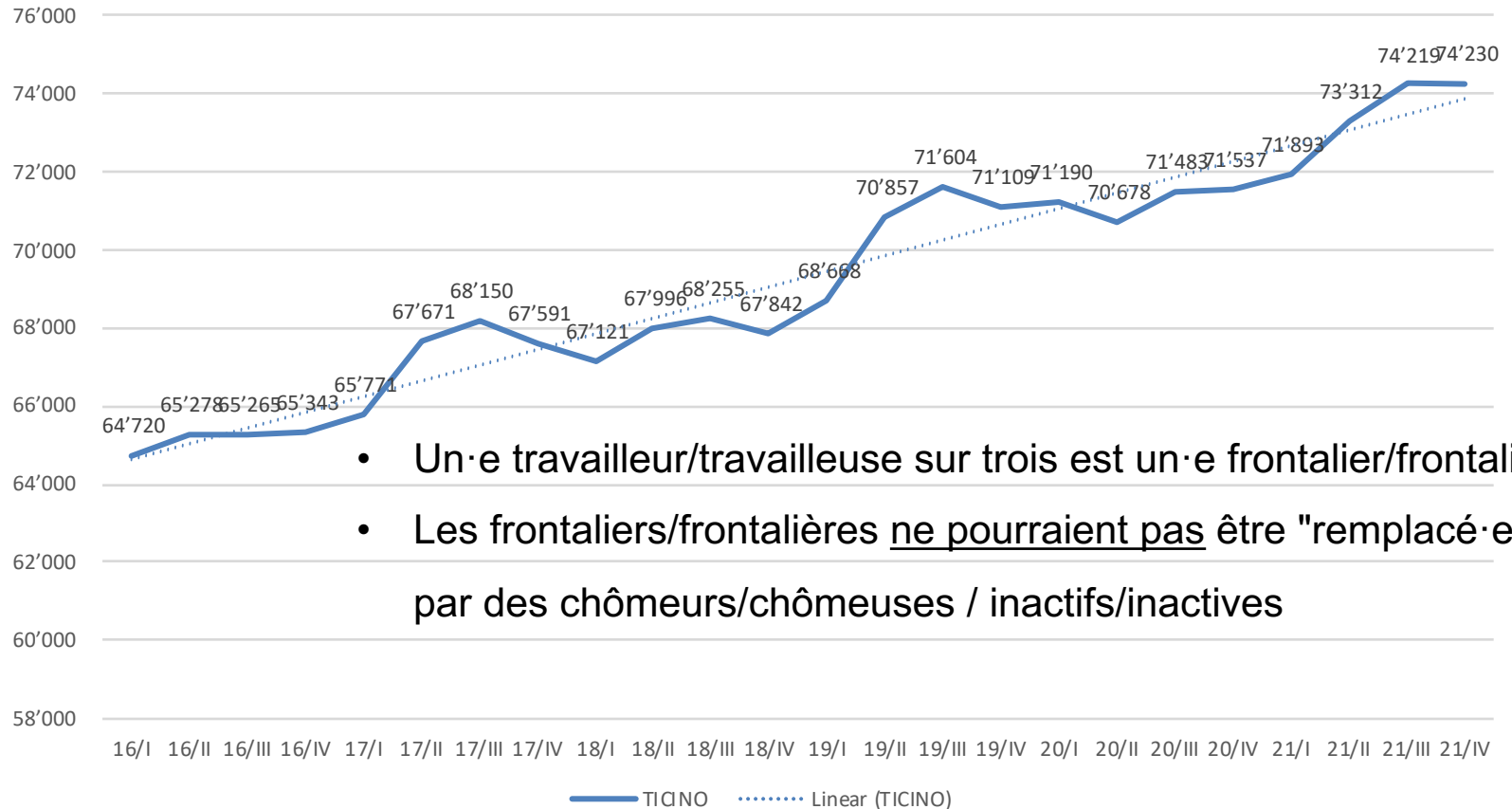
- En général, légèrement au-dessus de la moyenne CH
- Variations saisonnières dues au tourisme

Taux de chômage SECO Tessin (moyenne trimestrielle)



Le développement des frontaliers/frontalières

Frontaliers/Frontalières



- Un·e travailleur/travailleuse sur trois est un·e frontalier/frontalière
- Les frontaliers/frontalières ne pourraient pas être "remplacé·e·s" par des chômeurs/chômeuses / inactifs/inactives

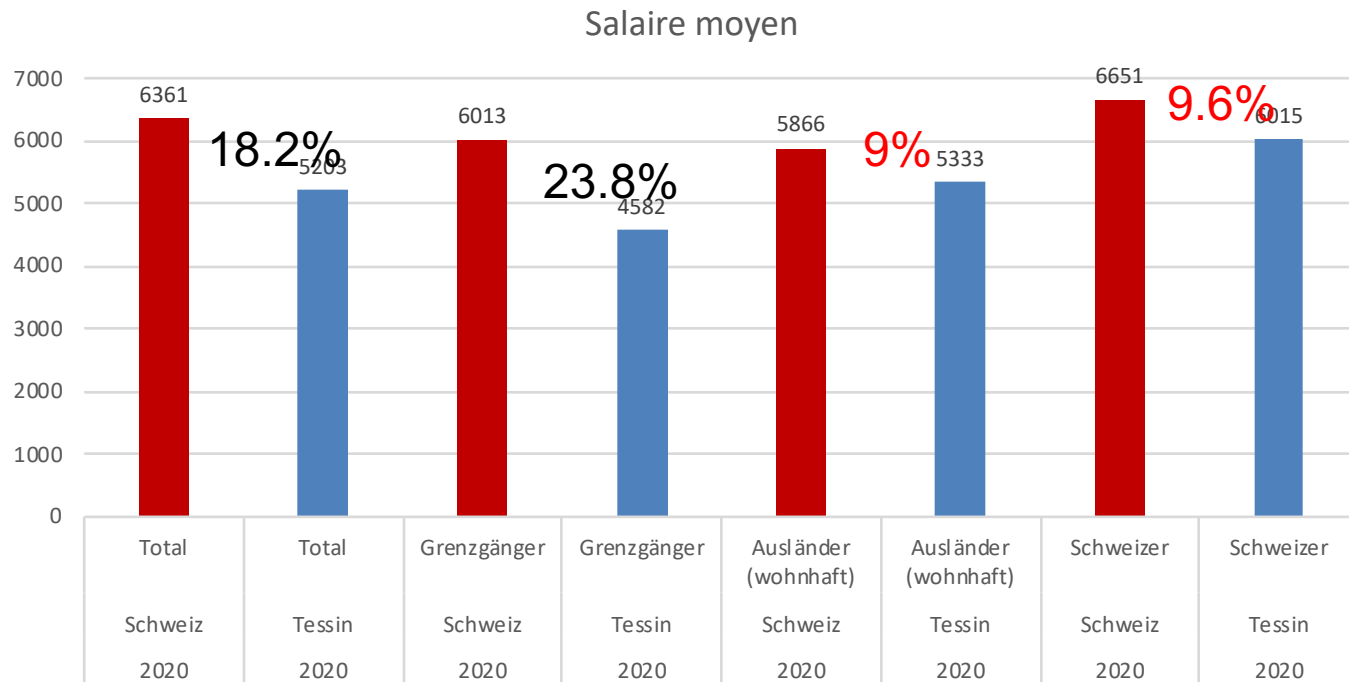
L'évolution des salaires

- Les salaires (nominaux) ont augmenté, mais peu pour les frontaliers/frontalières
- La différence de salaire s'explique par des salaires plus bas pour les postes de cadres et par un nombre relativement plus élevé de travailleurs/travailleuses à bas revenus

	Salaires médians– Secteur privé		
	2010	2020	%
Suisses	5'536 CHF	6'015 CHF	8.65%
Étrangers/ères	5'035 CHF	5'333 CHF	5.92%
Frontaliers/ères	4'486 CHF	4'582 CHF	2.14%



Différence de salaires par rapport à la Suisse



Le pouvoir d'achat réduit les différences

- Un café pour 2.- ; une pizza pour 10.- ; une coupe de cheveux pour 20.- → génial pour les consommateurs.
- Mais les loyers sont aussi (en moyenne) plus bas qu'en CH
- De l'"autre côté" de la région frontalière -> faire ses achats ou manger à l'étranger est très utilisé par les Tessinois
- Différence de salaire réel par rapport à Zurich (2009-2011)

	Suisse centrale	Région Lémanique	Suisse nord-ouest	Ticino	Espace Mittelland	Suisse est
Wage differences	-3.3%	-1.5%	-3.0%	-13.1%	-5.7%	-6.6%
Cost of life differences	-4.30%	-5.0%	-6.10%	-8.9%	-10.1%	-10.2%
Real wage differences	1.0%	3.5%	3.1%	-4.2%	4.4%	3.6%

Source: IRE – Arioldi, D., Maggi, R., 2016. Einkommen gegen Preise, Die Volkswirtschaft:48-50

Une enquête auprès des entreprises tessinoises (I)

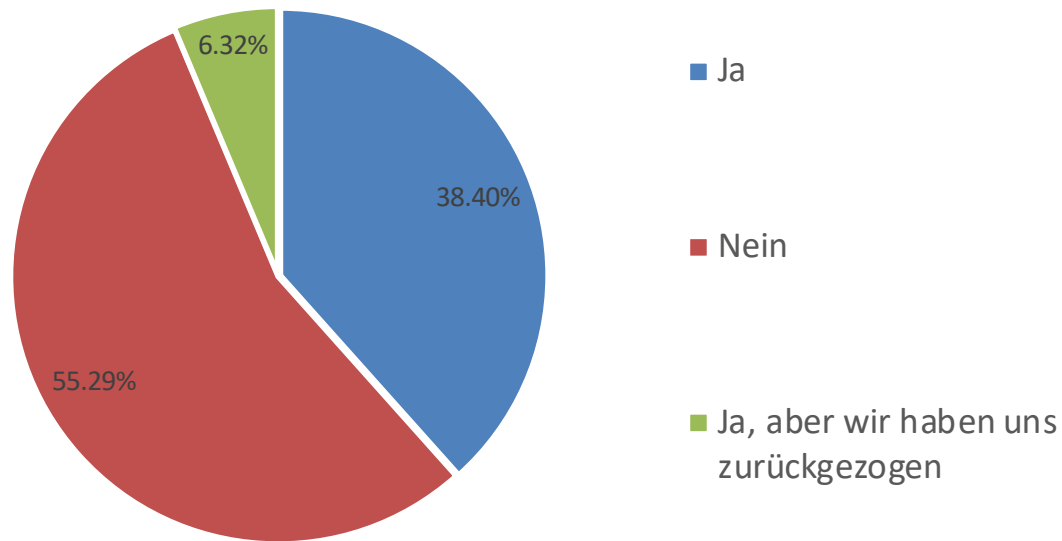
- Nous avons pris le prétexte de la Conférence thématique de la CSD pour mener une petite enquête auprès des entreprises tessinoises.
- Environ 6535 entreprises ont été invitées à participer à l'enquête (en ligne)
→ plus de 900 ont répondu.
- C'est exceptionnel → Le thème de l'apprentissage est d'actualité et intéresse les entreprises.
- Il ne s'agit toutefois pas d'une enquête scientifique.

Une enquête auprès des entreprises tessinoises (II)

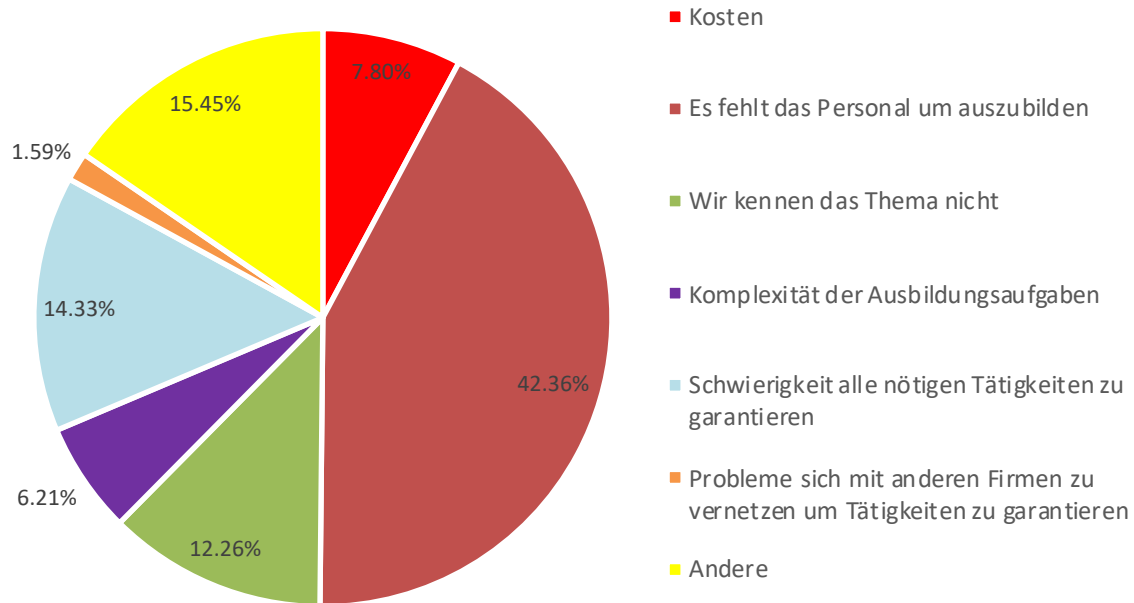
- Les réponses sont relativement représentatives pour l'économie tessinoise:
 - Env. 75% des réponses proviennent du secteur tertiaire (10% industrie, 11% construction...)
 - Les entreprises sont relativement petites: 28% moins de 3 employé·e·s; 58% < 10 employé·e·s.
 - 54% sont des SA; 25% sont des SàrL

Entreprises formatrices

Au cours des 10 dernières années, est-ce que votre entreprise a été autorisée à former des apprenti·e·s?



Pourquoi votre entreprise ne forme-t-elle pas?

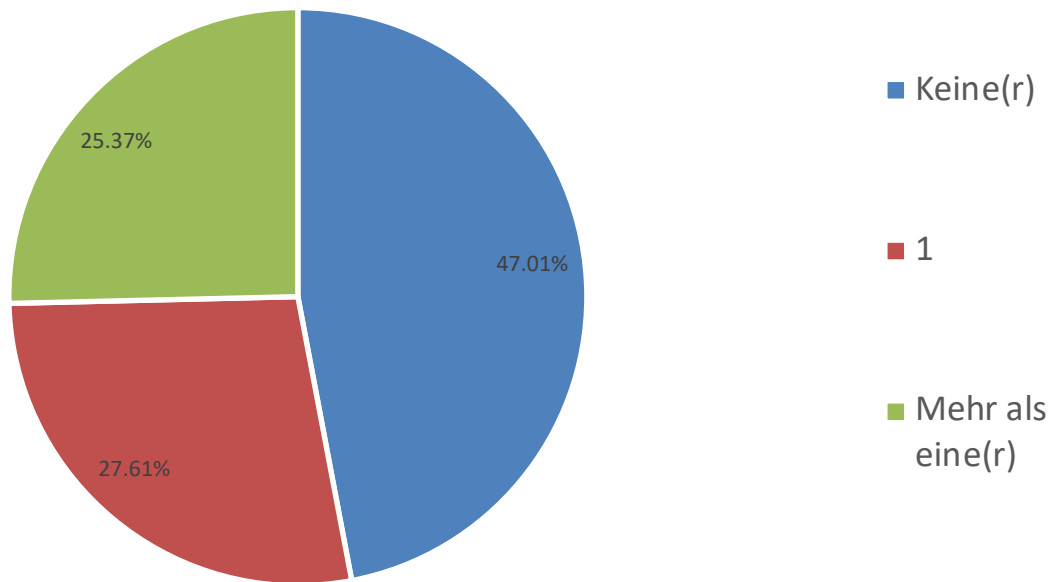


Pourquoi ne formez-vous pas?

- Petite entreprise
- Il manque du temps / du personnel pour les apprenant·e·s
- L'apprentissage n'est pas proposé au Tessin
- Les entreprises ne connaissent pas l'apprentissage



Combien d'apprenti·e·s sont resté·e·s dans l'entreprise après l'apprentissage?



Les défis du futur

- Quand l'apprentissage va bien, tout va bien !
- Défis : Home office et Numérisation

