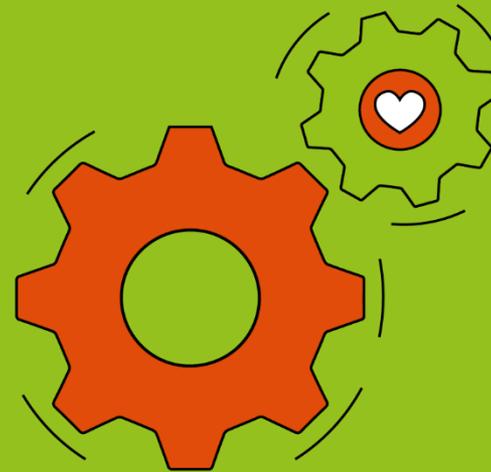


# Inputreferat anlässlich der SDK-Tagung zum Thema „Berufsentwicklungsprozesse“ vom 5. Mai 2023

Fränzi Zimmerli



## Wer ist SAVOIRSOCIAL?

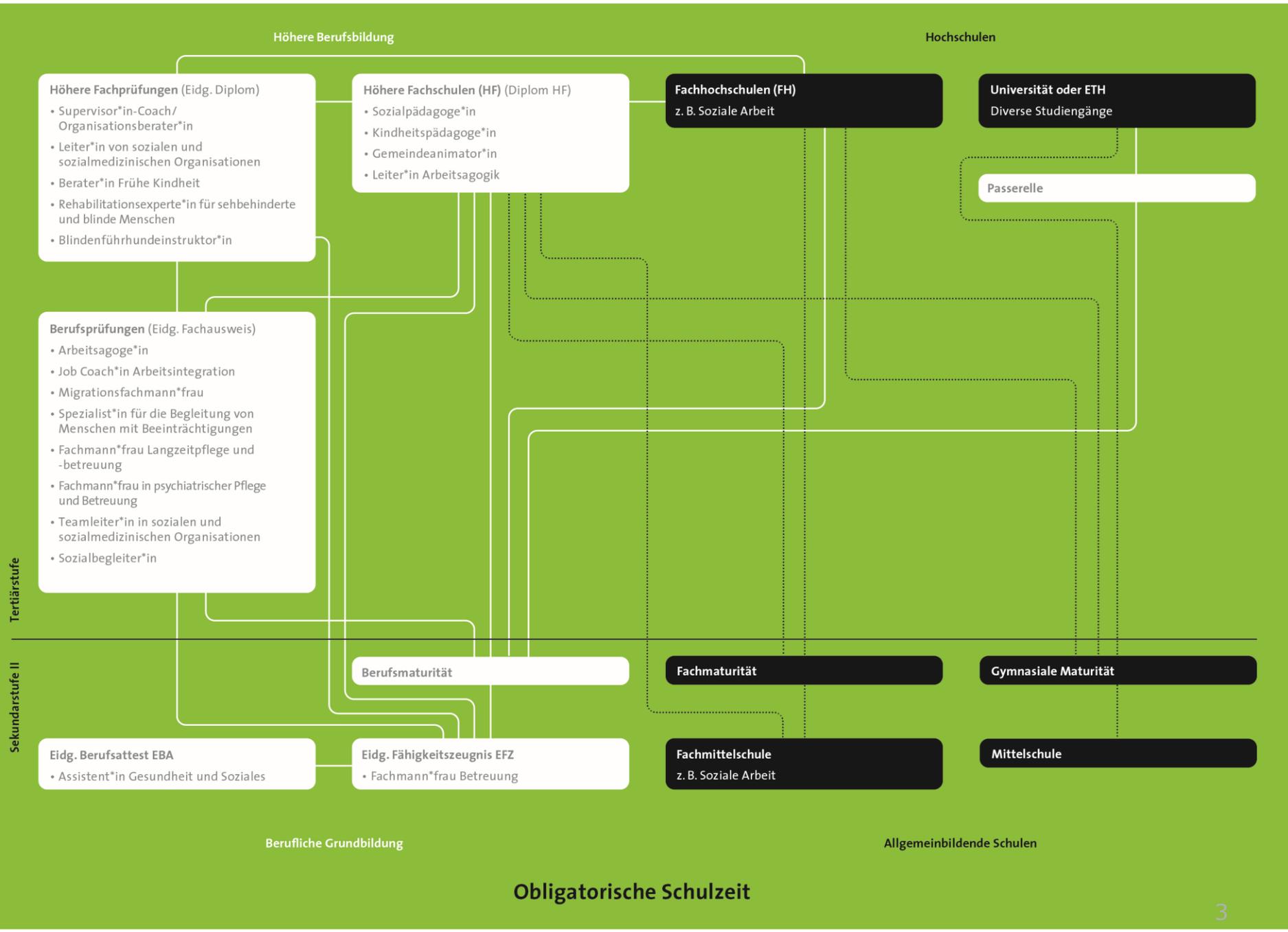
---

### **Voller Einsatz seit 2004**

SAVOIRSOCIAL ist die schweizerische Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales.

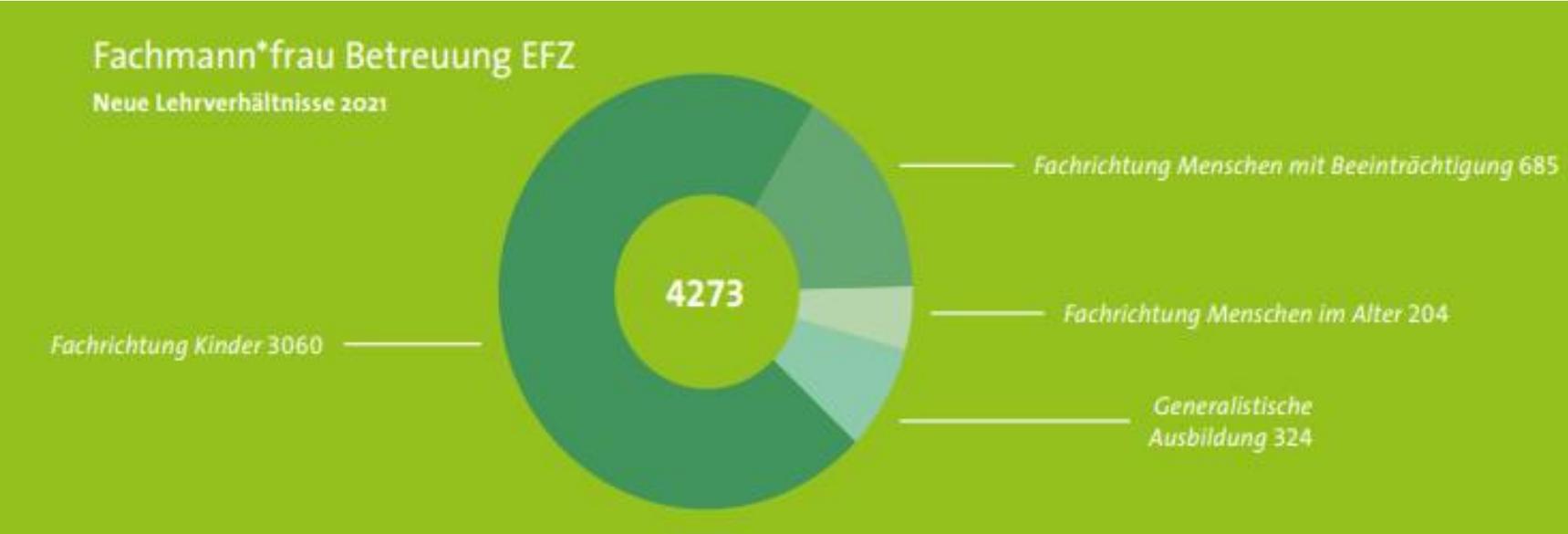
- Schweizerische Konferenz der kantonalen Sozialdirektorinnen und -direktoren (SODK)
- Kantonale Organisationen der Arbeitswelt Soziales
- Nationale Arbeitgeberverbände
- Nationale Berufsverbände

Geschäftsstelle = 480%; 7 Mitarbeitende



### Obligatorische Schulzeit

# Anzahl Lehrverhältnisse





Vertretung der  
Betriebe

Bedürfnisse des  
Arbeitsmarktes

Sprachregionen

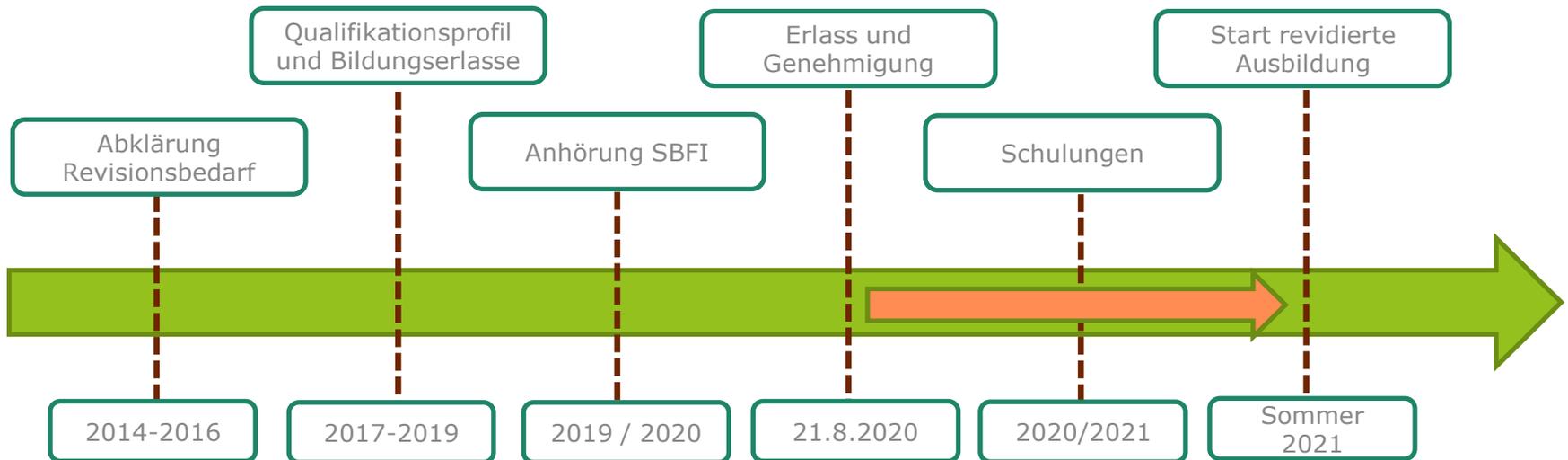
Profil und Inhalt  
des Berufes

Entwicklung  
Bildungsgrundlagen

Qualität und  
Aktualität

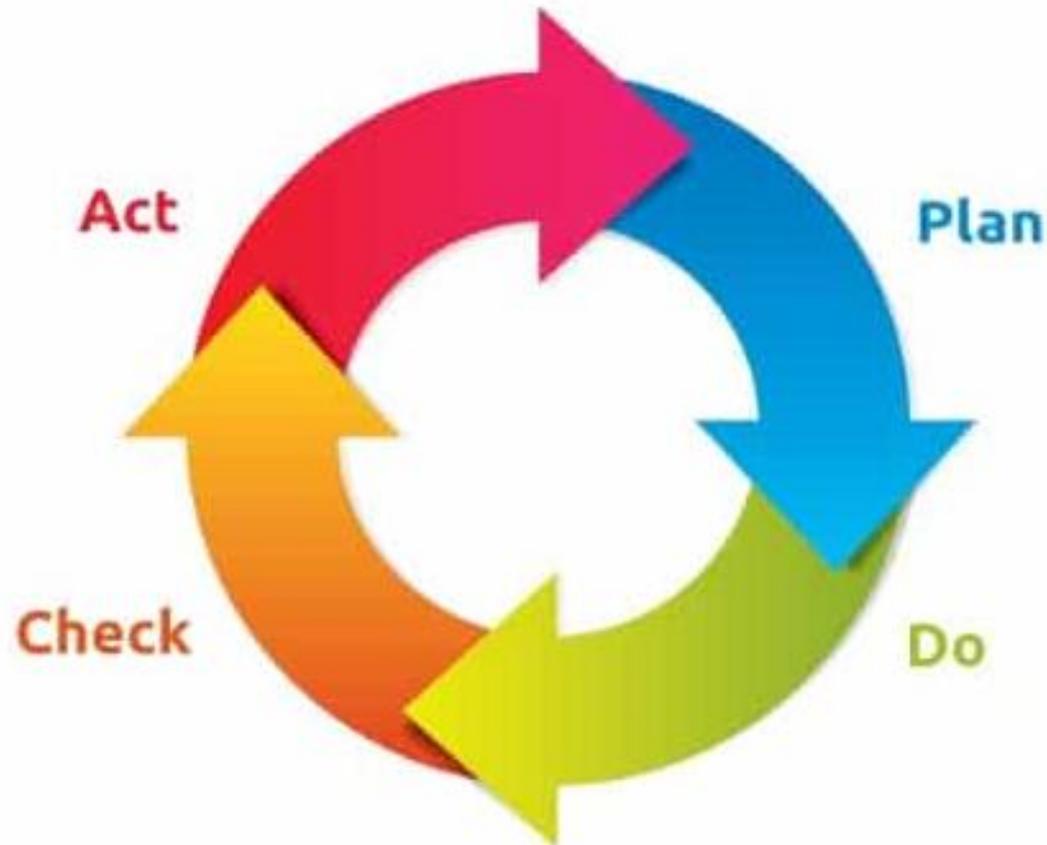
Ansprechpartnerin für  
Bund und Kantone

# Verlauf Revisionsprozess



# Unser Verständnis: Berufsentwicklungsprozess als «stetiger» Prozess

---



# Verlauf Revisionsprozess

---

## Revision

-  Projektleitung
-  Kernteam
-  Arbeitsgruppe 1 und 2
-  Spezialarbeitsgruppe
-  Unterarbeitsgruppen

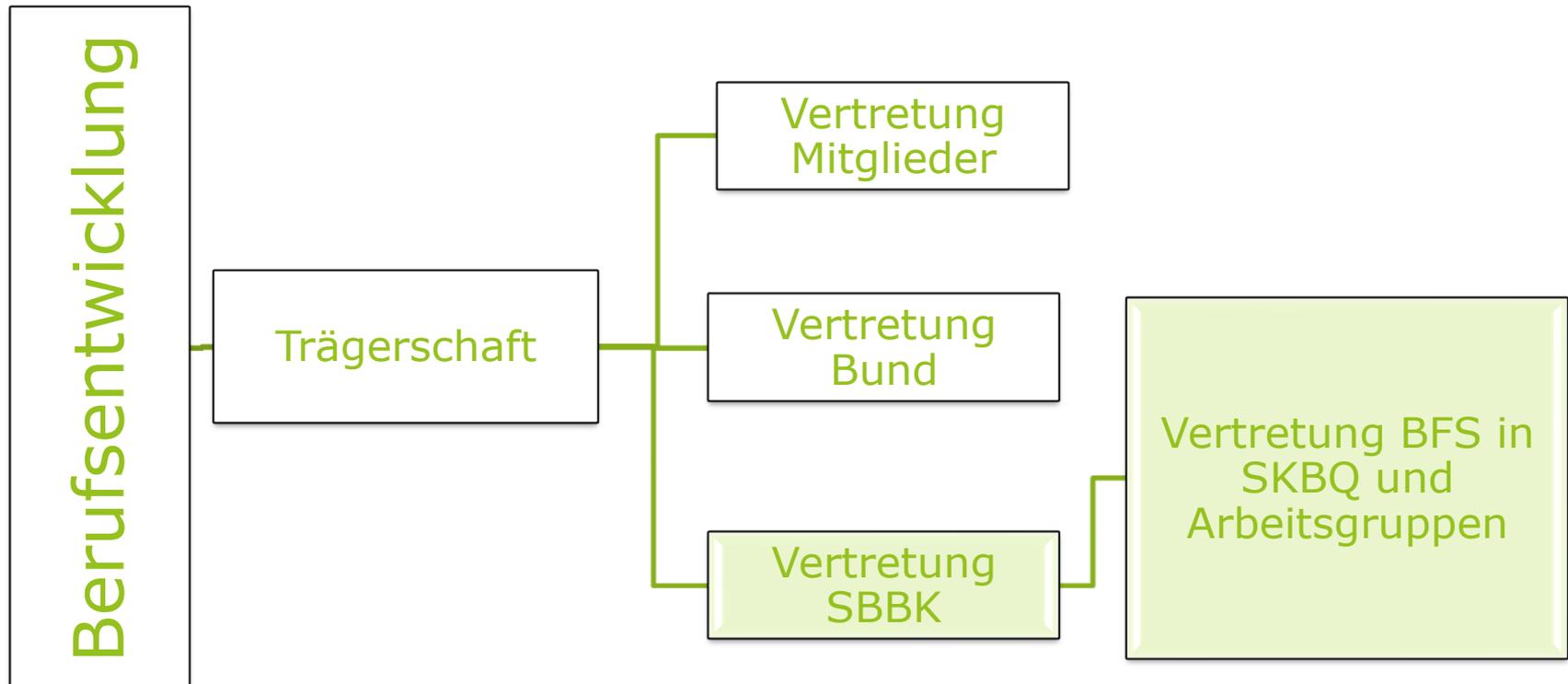
## Umsetzung

-  Projektleitungsteam
-  Spurgruppe
-  Arbeitsgruppen

## Gremien

-  Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität
-  Vorstand

# Wie gelingt die Zusammenarbeit im Berufsentwicklungsprozess?



## Profil der Vertreter\*innen BFS

---

- Kenntnisse der Strukturen in der Verbundpartnerschaft und Wahrnehmen der entsprechenden Rolle
- Selbstverständnis als Teil grösserer Arbeitsgruppen oder Gremien
- Verbandspolitik vs. fachliche Interessen aushalten können
- Arbeit unter Zeitdruck, Flexibilität
- Fachexpert\*innen mit viel Erfahrungswissen
- Passives Verständnis der anderen Landessprachen

## Verantwortung Trägerschaft

---

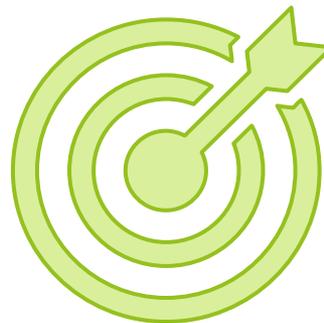
- Information und Vernetzungsmöglichkeiten
- Rollenklärung
- Zieldefinition
- Fachliche Expertise der Vertreter\*innen BFS zulassen
- Hilfestellungen bei Konsolidierung ermöglichen
- Hilfestellungen beim Regulierungsgrad ermöglichen

## Was hat sich bewährt?

---

In Zusammenarbeit mit BFS:

- Partizipativer Einbezug der BFS
- Basisdemokratisches Vorgehen/Arbeiten in Untergruppen
- Niederschwellige Treffen (ausserhalb «Revisionszeiten») → beidseitiges voneinander profitieren



# Learning

---

- BFS-Vertreter\*innen sind gute Multiplikator\*innen
- Vertreter\*innen BFS sind langjährig in Gremien und Arbeitsgruppen vertreten (wenig Fluktuation)
- Vorgabe zur Erarbeitung der Umsetzungsinstrumente in einem Jahr war zu knapp → man musste schon vor der BiVo-Genehmigung mit Umsetzungsinstrumenten beginnen
- Evaluationsprozess früh starten und festhalten, was für eine Revision anders werden sollte
- ABU-Lehrpersonen als Wissensträgerinnen in Prozess einbeziehen





(Quelle: SAVOIRSOCIAL)

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**